

s.19(1)

s.24(1)



Emploi et Développement social Canada / Employment and Social Development Canada

Programme du travail / Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation <b>INSTITUT NATIONAL D'OPTIQUE</b>	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) <b>187</b>
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) <b>541710</b>	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) <b>2740 EINSTEIN</b>	Ville <b>QC</b>	Province <b>QC</b>	Code postal <b>G1P 4S4</b>
	Numéro de téléphone <b>(418) 657-7006</b>	Numéro de télécopieur <b>(418) 657-7009</b>	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) <b>KARINE ROMAIN</b>	Titre <b>CONSEILLÈRE RH</b>
Numéro de téléphone <b>(418) 657-7006 poste 2220</b>	Adresse du courriel <b>karine.romain@ino.ca</b>

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.edso.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edso.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque.</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) <b>MARTIN LARRIVÉE</b>	Titre <b>V. P. Finances</b>
Numéro de téléphone <b>(418) [REDACTED]</b>	Adresse du courriel <b>martin.larrivée@ino.ca</b>
Signature [REDACTED]	Date <b>25 Juin 2015</b>

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-07-07 à 2019-07-31

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	2	0	0	2	Québec	198	0	0	198
Québec	198	0	0	198	Hamilton	2	0	0	2
<b>Nombre total D'employés au Canada</b>				<b>200</b>	<b>Nombre total D'employés au Canada</b>				<b>200</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-07-07 à 2019-07-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	6										
	<b>Total</b>	6	6										
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	20	13	7									
	<b>Total</b>	20	13	7									
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	98	79	19							4	3	1
	<b>Total</b>	98	79	19							4	3	1
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	50	46	4							1	1	
	<b>Total</b>	50	46	4							1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-07-07 à 2019-07-31

005053

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2									
	<b>Total</b>	5	3	2									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	6	3									
	<b>Total</b>	9	6	3									
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	8	3	5									
	<b>Total</b>	8	3	5									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-07-07 à 2019-07-31

005054

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>200</b>	<b>159</b>	<b>41</b>							<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-07-07 à 2019-07-31

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>200</b>	<b>159</b>	<b>41</b>							<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>200</b>	<b>159</b>	<b>41</b>							<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>



**Institut National D'Optique (Certificate # 050430)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**  
**Temps plein / National**  
**Période visée par le rapport 2016-07-07 à 2019-07-31**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	4	4										
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	8	5	3									
<b>Professionnels</b>	31	20	11	1	1					2	1	1
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	21	19	2							1	1	
<b>Contremaîtres</b>	6	4	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	6	2	4									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	2	2										
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	4	1	3									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	83	58	25	1	1					3	2	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-07-07 à 2019-07-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	2	2										
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	5	2	3									
<b>Professionnels</b>	28	18	10	1	1							
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	15	12	3									
<b>Contremaîtres</b>	8	6	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	7		7									
<b>Personnel de bureau</b>	4	2	2									
<b>Autres travailleurs manuels</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	70	43	27	1	1							



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Institut National D'Optique

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-07-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	6	0	0.0 %	27.6 %	2	-2	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	20	7	35.0 %	39.4 %	8	-1	National
<b>03 : Professionnels</b>		98	19	19.4 %	20.4 %	20	-1	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	1	100.0 %	44.9 %	0	1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	1	100.0 %	73.2 %	1	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	2	100.0 %	66.6 %	1	1	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	52	7	13.5 %	18.2 %	9	-2	National
2112 : Chimistes	National	3	2	66.7 %	41.9 %	1	1	National
2115 : Autres professionnels des sciences physiques	National	5	1	20.0 %	23.5 %	1	0	National
2121 : Biologistes et personnel scientifique assimilé	National	1	0	0.0 %	52.8 %	1	-1	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	8	0	0.0 %	9.5 %	1	-1	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	9	1	11.1 %	10.7 %	1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	8	3	37.5 %	19.9 %	2	1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	1	0	0.0 %	27.7 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	6	1	16.7 %	16.0 %	1	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	1	0	0.0 %	51.3 %	1	-1	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		50	4	8.0 %	10.0 %	5	-1	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	1	0	0.0 %	54.4 %	1	-1	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	4	0	0.0 %	8.6 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	32	1	3.1 %	8.4 %	3	-2	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	4	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	9	3	33.3 %	14.0 %	1	2	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		5	2	40.0 %	80.4 %	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	2	40.0 %	80.4 %	4	-2	Québec



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-07-31

005059

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		4	1	25.0 %	28.9 %	1	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	1	50.0 %	27.9 %	1	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	29.9 %	1	-1	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		9	3	33.3 %	5.1 %	0	3	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	9	3	33.3 %	5.1 %	0	3	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		8	5	62.5 %	58.6 %	5	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	8	5	62.5 %	58.6 %	5	0	Québec
<b>Total</b>		200	41	20.5 %	22.4 %	45	-4	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-07-31

090500

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	20	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
<b>03 : Professionnels</b>		98	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	52	0	0.0 %	0.5 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2115 : Autres professionnels des sciences physiques	National	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2121 : Biologistes et personnel scientifique assimilé	National	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	8	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	8	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	6	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		50	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	32	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	4	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	9	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-07-31

005061

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation # %					
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		4	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		9	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	9	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
<b>Total</b>		200	0	0.0 %	1.3 %	3	-3	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-07-31

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	6	0	0.0 %	11.5 %	1	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	20	0	0.0 %	17.6 %	4	National
<b>03 : Professionnels</b>		98	4	4.1 %	27.0 %	26	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	0	0.0 %	37.8 %	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	16.7 %	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	0	0.0 %	18.8 %	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	52	2	3.8 %	20.7 %	11	National
2112 : Chimistes	National	3	1	33.3 %	44.1 %	1	National
2115 : Autres professionnels des sciences physiques	National	5	0	0.0 %	31.3 %	2	National
2121 : Biologistes et personnel scientifique assimilé	National	1	0	0.0 %	20.7 %	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	8	0	0.0 %	30.7 %	2	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	9	0	0.0 %	39.6 %	4	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	8	1	12.5 %	27.2 %	2	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	1	0	0.0 %	38.6 %	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	6	0	0.0 %	46.7 %	3	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	1	0	0.0 %	25.7 %	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		50	1	2.0 %	11.7 %	6	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	1	0	0.0 %	19.3 %	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	4	0	0.0 %	9.0 %	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	32	0	0.0 %	11.4 %	4	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	4	0	0.0 %	3.9 %	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	9	1	11.1 %	16.5 %	1	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		5	0	0.0 %	3.3 %	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	5	0	0.0 %	3.3 %	0	Québec



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2019-07-31

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	Représentation %			
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		4	0	0.0 %	16.8 %	1	-1
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	22.8 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	10.9 %	0	0
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		9	0	0.0 %	11.4 %	1	-1
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	9	0	0.0 %	11.4 %	1	-1
<b>10 : Personnel de bureau</b>		8	0	0.0 %	4.1 %	0	0
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	8	0	0.0 %	4.1 %	0	0
<b>Total</b>		200	5	2.5 %	19.4 %	39	-34

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-07-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	26	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	98	0	0.0 %	8.9 %	9	-9	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	50	0	0.0 %	7.6 %	4	-4	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	5	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	4	0	0.0 %	8.0 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	9	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	8	0	0.0 %	9.3 %	1	-1	National
<b>Total</b>		<b>200</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>8.0 %</b>	<b>17</b>	<b>-17</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-07-31

005065

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2019-07-31

990500

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-07-31

### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	27.6 %	2	-2
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	7	35.0 %	39.4 %	8	-1
03 : Professionnels	98	19	19.4 %	20.4 %	20	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	50	4	8.0 %	10.0 %	5	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	5	2	40.0 %	80.4 %	4	-2
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	1	25.0 %	28.9 %	1	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	9	3	33.3 %	5.1 %	0	3
10 : Personnel de bureau	8	5	62.5 %	58.6 %	5	0
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>41</b>	<b>20.5 %</b>	<b>22.4 %</b>	<b>45</b>	<b>-4</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2019-07-31

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	98	0	0.0 %	0.9 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	50	0	0.0 %	1.5 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0.0 %	1.2 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	0.0 %	0.9 %	0	0
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	1.6 %	0	0
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>1.3 %</b>	<b>3</b>	<b>-3</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2019-07-31

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	11.5 %	1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	0.0 %	17.6 %	4	-4
03 : Professionnels	98	4	4.1 %	27.0 %	26	-22
04 : Personnel semi-professionnel et technique	50	1	2.0 %	11.7 %	6	-5
07 : Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0.0 %	3.3 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0.0 %	16.8 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	0.0 %	11.4 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	4.1 %	0	0
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>5</b>	<b>2.5 %</b>	<b>19.4 %</b>	<b>39</b>	<b>-34</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2019-07-31

005070

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	26	0	0.0 %	5.0 %	1	-1
03 : Professionnels	98	0	0.0 %	8.9 %	9	-9
04 : Personnel semi-professionnel et technique	50	0	0.0 %	7.6 %	4	-4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0.0 %	10.0 %	1	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0.0 %	8.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	0.0 %	7.8 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	9.3 %	1	-1
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>8.0 %</b>	<b>17</b>	<b>-17</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-07-31

005071

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2019-07-31

005072

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Institut National d'Optique

2020-01-29

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
07	10	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	07	2019

#### Tableau 1 : Femmes

##### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	5	0	0.00
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	8	33.30
03	Professionnels	88	18	20.50
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	4	9.10
05	Surveillants	0	0	0.00
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	4	80.00
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	4	36.40
10	Personnel de bureau	9	5	55.60
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		186	43	23.1

#### Tableau 5 : Femmes

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
6	0	27.6	
20	7	39.4	
98	19	20.3	
50	4	10.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
5	2	80.4	
4	1	28.9	
9	3	5.1	
8	5	58.6	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
200	41	22.8	

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Recensement 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Institut National d'Optique

2020-01-29

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
07	10	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	07	2019

#### Tableau 2 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	5	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	0	0.0
03	Professionnels	88	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		186	0	0.0

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

#### Tableau 6 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
6	0	3.20		
20	0	2.70		
98	0	0.90		
50	0	1.50		
0	0	0.00		
0	0	0.00		
5	0	1.40		
4	0	1.20		
9	0	0.90		
8	0	1.60		
0	0	0.00		
0	0	0.00		
0	0	0.00		
0	0	0.00		
Total		200	0	1.3

\* Source:

Recensement 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Institut National d'Optique

2020-01-29

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
07	10	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	07	2019

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		%
		Représentation	Disponibilité*	
#	#			
01	Cadres supérieurs	5	0	0.00
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	0	0.00
03	Professionnels	88	2	2.30
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	0	0.00
05	Surveillants	0	0	0.00
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0.00
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0.00
10	Personnel de bureau	9	0	0.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
<b>Total</b>		<b>186</b>	<b>2</b>	<b>1.1</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Membres des minorités visibles		%
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	
6	0	11.5		
20	0	17.6		
98	4	27.0		
50	1	11.7		
0	0	0.0		
0	0	0.0		
5	0	3.3		
4	0	16.8		
9	0	11.4		
8	0	4.1		
0	0	0.0		
0	0	0.0		
0	0	0.0		
0	0	0.0		
<b>200</b>	<b>5</b>	<b>19.4</b>		

\* Source:

Recensement 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Institut National d'Optique

2020-01-29

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
07	10	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	07	2019

#### Tableau 4 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	29	0	0.0
03	Professionnels	88	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>186</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

#### Tableau 8 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		26	0	5.00
		98	0	8.90
		50	0	7.60
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		5	0	10.00
		4	0	8.00
		9	0	7.80
		8	0	9.30
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		0	0	0.00
<b>Total</b>		<b>200</b>	<b>0</b>	<b>8.0</b>

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 6 : Autochtones**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	4	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	31	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	28	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0	0
05 Surveillants	8	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
03 Professionnels	31	0	0	0	0	0	0	0	28	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
07	10	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	07	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 4 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	31	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	1	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 8 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 12 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	28	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0	0
05 Surveillants	8	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	07-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	5	6.3%		0	36.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	24	-5.9%		0	22.7%		0	0	8	0.0%	0	0	0	33.3%	0	0	33.3%	33.3%	
03 Professionnels	88	3.7%		0	30.1%		0	0	18	0.0%	0	0	0	20.5%	0	0	20.5%	20.5%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	44	4.4%		0	31.9%		0	0	4	0.0%	0	0	0	9.1%	0	0	9.1%	9.1%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	5	0.0%		0	140.0%		0	0	4	0.0%	0	0	0	80.0%	0	0	80.0%	80.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	-6.5%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	0	0	36.4%	0	0	36.4%	36.4%	
10 Personnel de bureau	9	-3.9%		0	47.1%		0	0	5	0.0%	0	0	0	55.6%	0	0	55.6%	55.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>2.4%</b>		<b>0</b>	<b>36.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23.1%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23.1%</b>	<b>23.1%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**005081**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		7		3	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2016					
	07-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	5	6.3%		0	36.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	24	-5.9%		0	22.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	88	3.7%		0	30.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	44	4.4%		0	31.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	5	0.0%		0	140.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	-6.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	9	-3.9%		0	47.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>2.4%</b>		<b>0</b>	<b>36.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**005083**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	07-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	
01/02 Cadres	29	0.2%		0	29.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	88	3.7%		0	30.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	44	4.4%		0	31.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	5	0.0%		0	140.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	-6.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	9	-3.9%		0	47.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>2.4%</b>		<b>0</b>	<b>36.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0</b>		<b>1</b>		

**005085**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2016					
	07-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	5	6.3%		0	36.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	24	-5.9%		0	22.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	88	3.7%		0	30.1%		0	2	0	0.0%	0	0	0	2.3%	0	0	2.3%	2.3%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	44	4.4%		0	31.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	5	0.0%		0	140.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	-6.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	9	-3.9%		0	47.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>2.4%</b>		<b>0</b>	<b>36.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.1%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.1%</b>	<b>1.1%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	3	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**005087**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3		8	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	31-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	6	6.3%	0.0%	0	36.4%	0.0%	0	0	0.0%	0	2	0	27.6%	27.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	20	-5.9%	2.0%	1	22.7%	4.0%	2	3	4.0%	1	2	1	39.4%	39.4%	-1	-1	35.0%	33.3%
03	Professionnels	98	3.7%	2.0%	6	30.1%	4.0%	12	18	4.0%	2	4	4	20.3%	20.3%	-1	0	19.4%	20.2%
04	Personnel semi-professionnels et tech	50	4.4%	2.0%	3	31.9%	4.0%	6	9	4.0%	0	1	1	10.0%	10.0%	-1	0	8.0%	9.4%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	5	0.0%	2.0%	0	140.0%	4.0%	1	1	4.0%	0	2	1	50.0%	80.4%	-2	-1	40.0%	60.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	28.9%	0	0	25.0%	25.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	-6.5%	4.0%	1	0.0%	4.0%	1	2	4.0%	0	-2	0	5.1%	5.1%	3	2	33.3%	30.0%
10	Personnel de bureau	8	-3.9%	2.0%	0	47.1%	4.0%	1	1	4.0%	1	1	0	58.6%	58.6%	0	-1	62.5%	50.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		200	2.4%		0	36.3%		0	0	0.0%	0	5	0	22.8%	22.8%	-5	-5	20.5%	20.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	27.6		27.6	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	39.4		39.4	
03	Professionnels	20.3		20.3	
04	Personnel semi-professionnels et tech	10.0		10.0	
05	Surveillants	0.0			
06	Contremaîtres	0.0			
07	Personnel administratif et de bureau p	50.0		50.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10	Personnel de bureau	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0			

005089

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	31-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	N°	N°	%	N°	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	6	6.3%	0.0%	0	36.4%	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	20	-5.9%	2.0%	1	22.7%	4.0%	2	3	0	4.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	98	3.7%	2.0%	6	30.1%	4.0%	12	18	0	4.0%	0	1	0	0.9%	0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	50	4.4%	2.0%	3	31.9%	4.0%	6	9	0	4.0%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	5	0.0%	2.0%	0	140.0%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	-6.5%	4.0%	1	0.0%	4.0%	1	2	0	4.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	8	-3.9%	2.0%	0	47.1%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		200	2.4%		0	36.3%		0	0	0	0.0%	0	3	0	1.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2.7	2.7
03	Professionnels	0.9	0.9
04	Personnel semi-professionnels et tech	1.5	1.5
05	Surveillants	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	

005091

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Institut National d'Optique

29-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005093

Partie 3 : Objectifs

Institut National d'Optique

29-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	31-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01/02 Cadres	26	0.2%	0.0%	0	29.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	98	3.7%	2.0%	6	30.1%	4.0%	12	18	0	4.0%	0	9	2	8.9%	8.9%	-9	-7	0.0%	1.9%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	50	4.4%	2.0%	3	31.9%	4.0%	6	9	0	4.0%	0	4	1	7.6%	7.6%	-4	-3	0.0%	1.9%
05 Surveillants	0	0.0%	2.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	5	0.0%		0	140.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0.0%	2.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0	8.0%	8.0%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	-6.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	8	-3.9%	4.0%	1	47.1%	4.0%	1	2	0	4.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	2.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>2.4%</b>		<b>0</b>	<b>36.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>8.0%</b>	<b>8.0%</b>	<b>-16</b>	<b>-16</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$ .

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	5.0		5.0	
03 Professionnels	8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6		7.9	
05 Surveillants	0.0			
06 Contremaîtres	0.0			
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	10.0		10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8		7.8	
10 Personnel de bureau	9.3		9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	0.0			
<b>Total</b>	<b>0.0</b>			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005094

Partie 3 : Objectifs

Institut National d'Optique

29-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	31-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01	Cadres supérieurs	6	6.3%	0.0%	0	36.4%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	20	-5.9%	2.0%	1	22.7%	4.0%	2	3	4.0%	0	4	1	17.6%	17.6%	-4	-3	0.0%	4.8%	
03	Professionnels	98	3.7%	2.0%	6	30.1%	4.0%	12	18	4.0%	0	24	5	27.0%	27.0%	-22	-19	4.1%	8.7%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	50	4.4%	2.0%	3	31.9%	4.0%	6	9	4.0%	0	5	1	11.7%	11.7%	-5	-4	2.0%	3.8%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	5	0.0%	2.0%	0	140.0%	4.0%	1	1	4.0%	0	0	0	3.3%	3.3%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	16.8%	16.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	-6.5%	4.0%	1	0.0%	4.0%	1	2	4.0%	0	1	0	11.4%	11.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	8	-3.9%	2.0%	0	47.1%	4.0%	1	1	4.0%	0	0	0	4.1%	4.1%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		200	2.4%		0	36.3%		0	0	0.0%		34	0	19.4%	19.4%	-34	-34	2.5%	2.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	11.5		11.5	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	17.6		17.6	
03	Professionnels	27.0		27.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	11.7		11.7	
05	Surveillants	0.0			
06	Contremaîtres	0.0			
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des	16.8		16.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11.4		11.4	
10	Personnel de bureau	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0			

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Institut National d'Optique

29-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Institut National d'Optique

29-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	5	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	6	0	0.0	27.6	2	-2	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	24	8	33.3	33.3	8	0	100.1																
	2019	20	7	35.0	39.4	8	-1	88.8	8	3	37.5	3	0	0	0	0.0	0	0	0	5	3	60.0	2	1
03 Professionnels	2016	88	18	20.5	20.5	18	0	99.8																
	2019	98	19	19.4	20.3	20	-1	95.5	31	11	35.5	6	5	0	0	0.0	0	0	0	28	10	35.7	6	4
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	44	4	9.1	9.1	4	0	99.9																
	2019	50	4	8.0	10.0	5	-1	80.0	21	2	9.5	2	0	0	0	0.0	0	0	0	15	3	20.0	1	2
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	6	2	33.3	0	2	0	0	0.0	0	0	0	8	2	25.0	0	2
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	4	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			27.6	0.0			27.6	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	8	3	37.5	0	0.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0		
	2022	8	3	37.5			39.4	95.2			39.4	95.2		
03 Professionnels	2019	31	11	35.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	31	11	35.5			20.3	174.8			20.3	174.8		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	21	2	9.5	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0		
	2022	21	2	9.5			10.0	95.2			10.0	95.2		
05 Surveillants	2019	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	2	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

005097

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	4	80.0	80.0	4	0	100.0															
		2019	5	2	40.0	80.4	4	-2	49.8	6	4	66.7	5	-1	0	0	0.0	0	0	0	7	7	100.0	6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	4	1	25.0	28.9	1	0	86.5	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	11	4	36.4	36.4	4	0	99.9															
		2019	9	3	33.3	5.1	0	3	653.6	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	9	5	55.6	55.6	5	0	99.9															
		2019	8	5	62.5	58.6	5	0	106.7	4	3	75.0	2	1	0	0	0.0	0	0	0	4	2	50.0	2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	6	4	66.7	1	400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	6	4	66.7			50.0	133.3			50.0	133.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	4	3	75.0	2	150.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0	
		2022	4	3	75.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Institut National d'Optique

29-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
Total		2016	186	43	23.1	23.1	43	0	100.1																
		2019	200	41	20.5	22.8	46	-5	89.9	83	25	30.1	19	6	0	0	0.0	0	0	70	27	38.6	16	11	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	83	25	30.1	7	357.1	0.0	0.0	3	833.3	0.0	0.0	
		2022	83	25	30.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	5	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	6	0	0.0	3.2	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	20	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	88	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	98	0	0.0	0.9	1	-1	0.0	31	1	3.2	0	1	0	0	0.0	0	0	0	28	1	3.6	0	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	44	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	50	0	0.0	1.5	1	-1	0.0	21	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0				0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	0	0.0			2.7	0.0				2.7	0.0	
03 Professionnels	2019	31	1	3.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	31	1	3.2			0.9	358.4				0.9	358.4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	21	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	21	0	0.0			1.5	0.0				1.5	0.0	
05 Surveillants	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones						Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	5	0	0.0	1.4	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	1.2	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	11	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	9	0	0.0	0.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10 Personnel de bureau	2016	9	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	8	0	0.0	1.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2016	186	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	200	0	0.0	1.3	3	-3	0.0	83	1	1.2	1	0	0	0	0.0	0	0	0	70	1	1.4	0	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	83	1	1.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	83	1	1.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#
01&02 Cadres	2016	29	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	26	0.0	0.0	5.0	1	-1	0.0	12	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	88	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	98	0.0	0.0	8.9	9	-9	0.0	31	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	28	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	44	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	50	0.0	0.0	7.6	4	-4	0.0	21	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01&02 Cadres	2019	12	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	12	0.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
03 Professionnels	2019	31	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	31	0.0	0.0	0	0.0	8.9	0.0	0	0.0	8.9	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	21	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	21	0.0	0.0	0	0.0	7.6	0.0	0	0.0	7.9	0.0		
05 Surveillants	2019	6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu										
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	5	0.0	10.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	4	0.0	8.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	11	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	9	0.0	7.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2016	9	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	8	0.0	9.3	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	6	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
Total		2016	186	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	200	0	0.0	8.0	16	-16	0.0	83	0	0.0	7	-7	0	0	0.0	0	0	70	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0									
Total		2019	83	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	83	0	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2016	5	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	6	0.0	11.5	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	24	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	20	0.0	17.6	4	-4	0.0	8	0	0.0	1	-1	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	88	2.3	2.3	2	0	98.8																	
	2019	98	4.1	27.0	26	-22	15.1	31	2	6.5	8	-6	0	0	0	0.0	0	0	28	0	0.0	1	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	44	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	50	1.2	11.7	6	-5	17.1	21	1	4.8	2	-1	0	0	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	4	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0			
	2022	4	0.0			11.5	0.0			11.5	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	8	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0			
	2022	8	0.0			17.6	0.0			17.6	0.0			
03 Professionnels	2019	31	2.3	3	66.7	0	0.0	3	66.7	0	0.0			
	2022	31	2.3			27.0	23.9			27.0	23.9			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	21	1.2	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0			
	2022	21	1.2			11.7	40.7			11.7	40.7			
05 Surveillants	2019	6	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0			
	2022	6	0.0			0	0.0			0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0			
	2022	0	0.0			0	0.0			0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	5	0	0.0	3.3	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	4	0	0.0	16.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	11	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	9	0	0.0	11.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	9	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	8	0	0.0	4.1	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0	0.0			16.8	0.0			16.8	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			11.4	0.0			11.4	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Institut National d'Optique**

**29-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
Total	2016	186	2	1.1	1.1	2	0	97.8																	
	2019	200	5	2.5	19.4	39	-34	12.9	83	3	3.6	16	-13	0	0	0.0	0	0	0	70	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2019	83	3	3.6	3	100.0	0.0	0.0	8	37.5	0.0	0.0	
	2022	83	3	3.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Institut National d'Optique</b>
<b>29-01-2020</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Rareté de main d'oeuvre qualifiée et expertise pointue, combiné au contexte économique favorable au plein emploi, l'écart entre les besoins organisationnel et les ressources «disponibles» selon les statistiques est vraisemblablement justifié et réel.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Une réorganisation de notre structure organisationnelle a eu comme effet l'ajout d'une strate hiérarchique. 2 postes de directeurs ont été affichés et un de ceux-ci a été comblé par une femme.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Notre oragnisation est extrêmement complexe de par la nature des activités de recherche et développement que nous faisons. La force vive de notre oragnisation est en majorité des employés ayant des compétences très pointues dans des domaines d'expertises bien précis. de plus, tous les employés doivent souscrire au programme de sécurité industrielle qui oblige à recevoir une cote de sécurité de TPSGC.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Institut national d'optique

**Emplacement principal :** Québec (Québec)

**Nombre d'employés :** 200

• Ontario	2
• Québec	198

**Présentation de l'organisation :**

SCIAN

L'Institut national d'optique est une entreprise de conception et de développement de technologies pour les solutions optiques et photoniques. Le secteur d'activité de l'entreprise comprend la fourniture de services commerciaux de recherche et développement physique et biologique.

**Dates importantes – Évaluation de première année**

Date de début : 2016-07-29

Date de réception : 2016-10-17

Date de clôture : 2016-10-19

Analyse de 2016-10-07

l'effectif :

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Date de début : 2019-07-31

Date de réception : 2020-02-06

Analyse de 2019-07-31

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse de l'évaluation subséquente sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucune

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : Aucune

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs en chiffres et non en pourcentages.
- L'évaluation de conformité précédente a révélé 14 lacunes et trois objectifs à court terme ont été fixés.

### Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	Aucun objectif fixé
04	Semi-spécialistes et techniciens	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 150 %

#### Évaluation et observations

- CPÉME 01 : Il y avait quatre nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME et aucun n'était une femme. Avec un taux de DMT de 27,4 %, le nombre attendu était d'au moins une.

### Personnes autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	Aucun objectif fixé
----	--	---------------------

#### Évaluation et observations

- Aucune

### Personnes handicapées

01/02	Gestionnaires	Aucun objectif fixé
03	Spécialistes	Aucun objectif fixé
04	Semi-spécialistes et techniciens	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

#### Évaluation et observations

- Aucune

### Membres de minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	Aucun objectif fixé
03	Spécialistes	Objectif non atteint (67 % atteint)
04	Semi-spécialistes et techniciens	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs spécialisés et de métier	Aucun objectif fixé

## Évaluation et observations

- CPÉME 03 : Il y avait 31 nouveaux employés, y compris deux membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 6,5 %. Avec un taux de DMT de 26,0 %, le nombre de membres de minorités visibles attendu était d'au moins 8.

## ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Trois objectifs ont été fixés et un a été atteint. Les possibilités d'embauche et de promotion étaient insuffisantes dans les deux cas où les objectifs n'ont pas été atteints pour espérer des progrès raisonnables.
  - Une évaluation des efforts raisonnables a été réalisée et l'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises ainsi que d'autres mesures supplémentaires.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif au moins égal à la DMT a été fixé pour chaque lacune en matière de représentation révélée par l'analyse de l'effectif.

*Femmes*

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description :	Nb	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,6	27,6	0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	-1	39,4	39,4	35,0	39,4
03	Spécialistes	-1	20,4	20,4	19,4	20,4
04	Semi-spécialistes et techniciens	-1	10,0	10,0	8,0	10,0
07	Personnel administratif et personnel de bureau principal	-2	50,0	50,0	40,0	80,4

Observations : Aucune

*Personnes autochtones*

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description :	Nb	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	-1	2,7	2,7	0	2,7
03	Spécialistes	-1	0,9	0,9	0	0,9
04	Semi-spécialistes et techniciens	-1	1,5	1,5	0	1,5

Observations : Aucune

### ***Personnes handicapées***

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description :	Nb	%	%	%	%
01/02	Gestionnaires	-1	5,0	5,0	0	5,0
03	Spécialistes	-9	8,9	8,9	0	8,9
04	Semi-spécialistes et techniciens	-4	7,6	7,9	0	7,6
07	Personnel administratif et personnel de bureau principal	-1	10,0	10,0	0	10,0
09	Travailleurs spécialisés et de métier	-1	7,8	7,8	0	7,8
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0	9,3

Observations : Aucune

### ***Membres de minorités visibles***

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune	Court terme	Long terme		

N°	Description :	Nb	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
			%	%		
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	-4	17,6	17,6	0	17,6
03	Spécialistes	-22	27,0	27,0	4.1	27,0
04	Semi-spécialistes et techniciens	-5	11,7	11,7	2.0	11,7
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-1	16,8	16,8	0	16,8
09	Travailleurs spécialisés et de métier	-1	11,4	11,4	0	11,4

Observations : Aucune

### RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme  non-conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- L'Institut national d'optique a rencontré un des trois objectifs fixés lors de la première évaluation de conformité. L'analyse de la documentation indique que l'organisation avait suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion pour atteindre les objectifs fixés.
- Nous encourageons l'entreprise à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés. L'Institut national d'optique pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'aucun obstacle en place n'empêche l'accomplissement d'une représentation pleine et entière des membres des groupes désignés.
- Il pourrait être avantageux d'établir des relations avec des collèges, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés. La promotion des relations avec ces organisations pourrait vous permettre de combler les lacunes dans la représentation des membres des groupes désignés par l'entremise de stages ou d'emplois permanents lorsque des postes se libèrent.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 2020-05-20**

## Nyirasafari, Ange AN [NC]

---

**De:** Yakibonge, Ntambwe Maurice N [NC]  
**Envoyé:** 12 juin 2020 3:41 PM  
**À:** 'martin.larrivee@ino.ca'  
**Cc:** 'karine.romain@ino.ca'  
**Objet:** Accord numéro 050430 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Larrivée,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 31 juillet 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Institut National d'Optique se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Institut National d'Optique, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Institut National D'Optique a rencontré un des trois objectifs fixés lors de la première évaluation de conformité. L'analyse de la documentation indique que l'organisation avait suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion pour rencontrer les objectifs fixés.
- Nous vous encourageons à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés. Institut National D'Optique pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'aucun obstacle en place n'empêche l'accomplissement d'une représentation pleine et entière des membres des groupes désignés.
- Il pourrait être avantageux de développer des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin d'identifier et recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés. La promotion des relations avec ces organisations pourrait vous permettre de combler les écarts dans la représentation des membres des groupes désignés par l'entremise de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 31 juillet 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Institut National d'Optique recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Institut National d'Optique devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

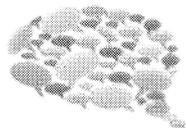
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!